



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda di Riferimento Nazionale ad Alta Specializzazione

VERBALE 1

In data 05 Luglio 2023 alle ore 15:15 presso la stanza del Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera ARNAS Civico, secondo piano Padiglione Amministrativo dell'Azienda ARNAS CIVICO sita in Palermo Piazza N. Leotta 4, si è riunita da remoto la Commissione di Valutazione di cui all'art.15 del D. Lgs n. 502/92, per lo svolgimento della procedura di pubblica selezione relativa al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa a direzione Universitaria Medicina Interna ad indirizzo geriatrico e riabilitativo del P.O. Civico.

La Commissione è composta come segue:

Dott. Gaetano Buccheri - Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;

Prof. Antonio Carroccio MEDICINA INTERNA - UNIVERSITA' PALERMO - AZ. OSP. RIUNITI WILLAGIOPOLICLINICO

Prof. Francesco Andreozzi MEDICINA INTERNA - UNIVERSITA' DI CATANIA

E' presente inoltre la Dott.ssa Omella Navarra Tramontana in qualità di Segretario verbalizzante - Coll. Amm/vo Prof.le Esperto- UOC Risorse Umane - ARNAS Civico Palermo.

Preliminarmente i componenti della commissione dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese. Il segretario fa presente alla Commissione che l'unico candidato istante è il Prof. Salvatore Corrao la cui documentazione è già stata inviata ai componenti ai fini dell'odierna valutazione.

Tutti i componenti dichiarano di non avere rapporti di parentela con il candidato. In particolare i componenti della Commissione, presa visione della domanda di partecipazione del Prof. Corrao, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti del suddetto aspirante non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art. 51 e 52 del c.p.c. , in quanto applicabili).

Preliminarmente si prende atto del D.A. n. 305 del 07/04/2023 con il quale sono state aggiornate le linee guida di indirizzo regionale in materia di conferimento degli incarichi di struttura complessa e della deliberazione dell'ARNAS n. 822/2023 con la quale si è preso atto delle summenzionate linee guida e si è adottato il relativo regolamento.

La Commissione dichiara aperta la seduta odierna volta alla valutazione del curriculum del candidato e relativa ammissione.

La Commissione prende atto:

delle norme di legge che regolano la presente procedura, e cioè dell'art. 15 del D. Lgs n.502/92 comma 7 bis per come introdotto dall'art. 4 D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 dai DD.PP.RR. nn. 483 e 484, dal D. A. n. 305 del 07/04/2023 "...Aggiornamento linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari..." e del regolamento aziendale in materia, giusta atto n. 822/2023; del protocollo di intesa tra la Regione e l'Università di Palermo (D.A. 10/03/2020);

della delibera di indizione dell'avviso di che trattasi n. 458 del 17/03/2023 "...Avviso pubblico per titoli e colloquio per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di direttore della struttura complessa a direzione universitaria medicina interna ad indirizzo geriatrico e riabilitativo del P.O. Civico"

della pubblicazione dell'avviso sul sito aziendale e all'albo dell'Università di Palermo con decorrenza 27/03/2023 e scadenza 15/04/2023;

che alla scadenza del termine per la partecipazione alla presente procedura selettiva è pervenuta unicamente l'istanza del Prof. Salvatore Corrao nato a Gela il 25/05/1963;

Nessuna delle delibere citate ha registrato formale opposizione esaurito il tempo della pubblicazione.

Tutti i componenti dichiarano:

- di essere in servizio presso strutture del SSN;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.35 comma 3 e 35 bis del D.lgs 165/2001.

La Commissione, in osservanza a quanto disposto dal bando si selezione procede ad esaminare l'istanza del candidato, al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione di che trattasi.

La Commissione, all'unanimità, stabilisce di procedere come segue:

- A. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo del dirigente medico da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti;
- B. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- C. Ammissione del candidato;
- D. Valutazione del curriculum in aderenza alle previsioni del bando;
- E. Attribuzione punteggio
- F. Pubblicazione dei risultati della valutazione dei titoli

In aderenza a quanto previsto dal bando di selezione la Commissione si determina di **non procedere** al colloquio conoscitivo essendo uno solo il candidato istante.

B
JK

✓
CS

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

Il direttore sanitario dell'ARNAS Civico di Palermo, componente di diritto, al fine di illustrare compiutamente il profilo idoneo a ricoprire l'incarico oggetto della odierna selezione, procede alla lettura del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione, allegato al presente verbale.

B) PRESA ATTO DEI PUNTEGGI A DISPOSIZIONE PER LA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DETERMINAZIONE DEI CRITERI, IN ADERENZA ALLE PREVISIONI DEL BANDO;

La Commissione, in armonia con il regolamento aziendale, valuterà il candidato sulla base del curriculum e disporrà complessivamente di 50 punti così ripartiti ed attribuiti:

A. Esperienze professionali (max 30 punti)

1. Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime; (punti min 2, max 10);
2. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti; (punti min 2, max 10)
3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza. La Commissione, in armonia con il disposto del bando, decide di effettuare una valutazione che privilegi la sostanziale idoneità a dirigere una UOC a Direzione Universitaria di un Presidio Ospedaliero ricadente in una ARNAS; (punti min 2, max 10)

B. Formazione, studio, ricerca e produzione scientifica (max 20 Punti)

1. Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a mesi tre con esclusione dei tirocini obbligatori; (punti min 2, max 4)



3



2. Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario inerenti la disciplina; (punti min 2, max 4)
3. Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore attinenti alla disciplina; (punti min 2, max 4)
4. Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; (punti min 2, max 4)
5. Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi. (punti min 2, max 4);

Si procede, quindi alla valutazione del *curriculum* sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nella singola scheda, che allegata al presente verbale, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

► Esperienze professionali ◀

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D. A. n. 305 del 07/04/2023 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 30.

Sul punto 1 "Tipologia delle istituzioni"- Azienda di provenienza: la Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 e all'attuale Rete Ospedaliera, di cui al D. A. Salute 22/2019, differenziando, in sequenza crescente, le strutture se ricadenti in presidi ospedalieri di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale (secondo lo schema allegato al presente verbale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana).

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa), la commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività ospedaliere svolte nel contesto regionale:

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4-5	Alta	4-5
Media	2-3	Media	2-3
Bassa	1	Bassa	1




Sul punto 2 "Posizione funzionale: La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura .La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- Puntti 1 per anno per titolare di UOC o di Dipartimento
- Puntti 0,7 per anno per titolare di UOSD o Responsabile *de facto*
- Puntti 0,5 per anno per UOS
- Puntti 0,3 per anno per incarico di alta professionalità
- Puntti 0,1 per anno per dirigente medico con incarico iniziale

Le frazioni mensili verranno compute in dodicesimi dell'intero.

Sul punto 3 "Tipologia qualitativa e quantitativa":

la Commissione decide che, avuto riguardo alla casistica dell'ultimo decennio, si darà considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In particolare, sotto il profilo qualitativo, la commissione apprezza la capacità documentata di coprire la prevalenza dei diversi ambiti attinenti alla disciplina Per questo stabilisce di assegnare un punteggio sintetico secondo la sottostante tabella:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	8-10
Media	4-7
Bassa	2-3

► Formazione studio ricerca e produzione scientifica ◀

In armonia con quanto sopra riportato la Commissione si richiama ai disposti del D. A. n. 305 del 07/04/2023 che prevede per questa sezione l'assegnazione massima di punti 20.

Sul punto 1 "Soggiorni di studio e formazione": Valutazione complessiva per attività nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione di durata, tipologia delle attività, prestigio dell'istituzione frequentata, il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità, dell'impegno quantitativo secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3

[Handwritten signatures and marks]

Bassa	2
-------	---

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto 2 "Attività didattiche": Per la valutazione complessiva dell'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario la Commissione, in ragione della tipologia dell'attività didattica, coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto 3 "Formazione docenze": Per la valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento, impatto scientifico, dell'impegno quantitativo la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori:

Alta	4
Media	3
Bassa	2

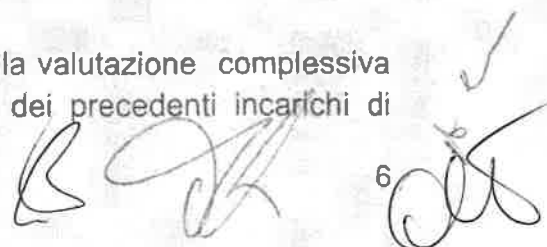
(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto 4 "Pubblicazioni": per la valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti la disciplina in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori

Alta	4
Media	3
Bassa	2

(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sul punto 5 "Attività pubblicistica e di ricerca": per la valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi di



stretta pertinenza con la disciplina, sulla base della sua continuità e rilevanza la Commissione si esprime secondo la seguente scala di valori :

Alta	4
Media	3
Bassa	2

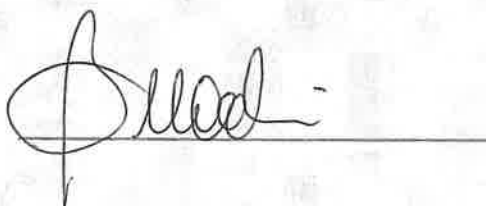
(Per un minimo di punti 2 e un massimo di punti 4)

Sulla base delle verifiche effettuate pertanto il candidato risulta ammesso. La Commissione procede pertanto all'esame della documentazione presentata dal candidato .

L'esame dei curriculum determina il punteggio di 50/50 .

Completate le suddette operazioni alle ore 16:15 la Commissione termina i lavori di valutazione, del che si è redatto il presente verbale che consta di n. 7 pagine più gli allegati.

Il Direttore Sanitario
dott. Gaetano Buccheri

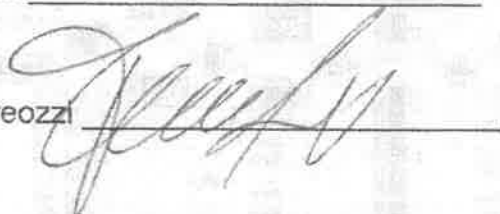


I Componenti

Prof. Antonio Carroccio



Dott. Francesco Andreozzi



Il segretario
Dott.ssa O. Navarra Tramontana





Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE UNIVERSITARIA
MEDICINA INTERNA AD INDIRIZZO GERITRICO E RIABILITATIVO
DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. SALVATORE CORRAO

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome SALVATORE CORRAO

Luogo e data di nascita GELA 25/05/1963

Iscrizione all'albo _____

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente nella disciplina

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza _____

AMMESSO

NON AMMESSO

A. B. J.

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica,
tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 10

2. punti 10

3. punti 10

La Commissione attribuisce alla voce "attività Professionale" punti 30 /30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica,
continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti
incarichi)

1. Punti

2. Punti

3.punti

4. _____punti _____

5. _____punti _____

BZH

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica"
punti /20

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti /50
Totale punti /50

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti /50

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

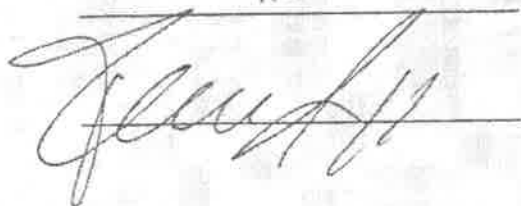
Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti

Luigi Comincioli




Civico Di Cristina Benfratelli
SA (Società per Azioni) - Specializzazioni

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
STRUTTURA COMPLESSA DIREZIONE UNIVERSITARIA
MEDICINA INTERNA AD INDIRIZZO GERITRICO E RIABILITATIVO
DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE PROF. SALVATORE CORRAO

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Salvatore Corrao

Luogo e data di nascita . Gela 25/05/1963

Iscrizione all'albo Agrigento

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente _____
nella disciplina _____

in altre discipline Igiene e Medicina Preventiva

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f)

SI NO

Attestato Formazione Manageriale

SI I NO

Curriculum

SI NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO PALERMO

AMMESSO

NON AMMESSO _____

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica,
tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 10

2. punti 10

3. punti 10

La Commissione attribuisce alla voce " attività Professionale " punti 30/30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica,
continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti
incarichi)

1. Punti 4

2. Punti 4

3. punti 4

4. _____ punti 4

5. _____ punti 4

Handwritten signatures and initials:
A large stylized signature, possibly "B...", and a checkmark-like mark.

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica"
punti 20 /20

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti 50/50

Totale punti 50/50

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 50/50

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

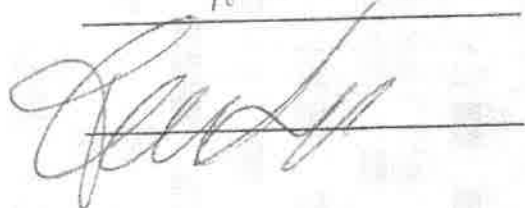
LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario



I Componenti

Roberto Carrara



Il Presidente della Commissione

